

## MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

La **Federación Provincial de Asociaciones de Minusválidos Físicos y Orgánicos de Córdoba** (FEPAMIC) SOMOS una entidad Asociativa, sin ánimo de lucro y de carácter privado que se constituyó el 23 de febrero de 1988, por tiempo indefinido. Esta **Declarada de Utilidad Pública** por Orden INT/2843/2004, de 28 de Julio.

### MISIÓN

Somos un **movimiento asociativo** de y para **personas discapacitadas** que promueve **la plena integración, la mejora de la calidad vida y la defensa de sus intereses**, mediante el fomento de iniciativas que **satisfacen sus necesidades, generan empleo y aportan valor**, contribuyendo al desarrollo y a la igualdad de oportunidades en la sociedad.

**Como movimiento asociativo** es una suma de voluntades de personas y organizaciones. FEPAMIC es una organización aconfesional, no gubernamental, independiente, democrática y sin ánimo de lucro. Tiene como objetivo la participación, promoción y defensa del asociacionismo de discapacidad física y orgánica en Córdoba sirviendo de nexo de unión entre las diferentes asociaciones. FEPAMIC participa en las confederaciones, plataformas y estructuras de vertebración del movimiento asociativo de discapacidad.

**Nuestra intervención y las personas beneficiarias son aquellas con discapacidad física y orgánica**, siendo beneficiarios indirectos sus familias y la sociedad en general.

**Plena integración** se define como la participación de las personas con discapacidad en los mismo términos y condiciones y para todos los ámbitos (social, laboral, educativo, cultura, ocio, vivienda, etc.) que el resto de la sociedad.

**Mejora de la calidad de vida** de las personas con discapacidad física y orgánica a través de servicios de atención social, psicológica y sanitaria mediante la creación y puesta en marcha de: residencias de discapacitados, unidades de día, transporte adaptado, fisioterapia y colaboración con terceros en el apoyo y asistencia escolar a alumnado con necesidades educativas especiales.

**Defensa de sus intereses** difundiendo la problemática del colectivo, reivindicación y representación frente a instituciones públicas y privadas  
Iniciativas que...

**Satisfacen sus necesidades**, nuestro punto de partida son las demandas reales de las personas con discapacidad

**Generan empleo**, a través de programas de fomento, orientación, formación, autoempleo e inserción laboral; y creación de puestos de trabajo

**Aportan valor**, generando recursos y servicios útiles a la sociedad

## VISIÓN

Ser una institución **referente, experta y generadora de sinergias** en materia de discapacidad, cubriendo con calidad **todas las necesidades** del colectivo de personas con discapacidad física y orgánica en Córdoba y con personas comprometidas con un **fuerte sentido de pertenencia y orgullo de lo que somos y lo que representamos**.

**Referente**, ser una entidad que representa y aglutina los intereses y demandas del colectivo frente a instituciones públicas y privadas → UTILIDAD.

**Experta**, con un amplio conocimiento y experiencia de nuestra problemática y en proceso de aprendizaje y cualificación continua.

**Generadora de sinergias**, buscando la participación y cooperación de personas, asociaciones, instituciones públicas y privadas.

**Todas las necesidades**, implica una aspiración a tener un alcance a todas las personas con discapacidad y a crecer en aquellos servicios que resuelvan sus problemas o que le ayuden en su proyecto vital, especialmente el acceso al empleo como fórmula de desarrollo humano y social.

**Fuerte sentido de pertenencia y orgullo de lo que somos y lo que representamos**, el grupo humano que constituye FEPAMIC nos sintamos parte de un proyecto común.

## VALORES

### 1 INDEPENDENCIA Y AUTONOMÍA

Elecciones de presente o futuro en función de intereses y criterios propios y en el cumplimiento de su misión; independencia económica: “contigo y sin ti” soy capaz de hacerlo.

Elegir su propio futuro

No pérdida de control

No modas en cada momento

Contribuir con los poderes públicos – recursos públicos

No estar al arbitrio de fines, programas, etc.

AUTONOMÍA –soberanía

No dependo de un tercero para hacer las actividades que me proponga

**Cuando hablamos de INDEPENDENCIA no estamos hablando solamente a la independencia económica, pues aunque ésta última sea un objetivo que pretendemos, lo que en este caso, queremos decir cuando hablamos del valor de INDEPENDENCIA es que las elecciones de presente o futuro las hacemos en función de los intereses y criterios propios, además de basarnos en el cumplimiento de nuestra misión.**

**Es decir, nuestra misión de promover la plena integración, la mejora de la calidad de vida y la defensa de las personas con discapacidad hace que nos impulse a decidir qué hacemos y nuestra acción por tanto, responde a las palabras de “contigo y sin ti soy capaz de hacerlo”. Es decir no me dirige ni dependo de un tercero para hacer las actividades que me proponga, con lo que en definitiva no me encuentro al arbitrio de posibles programas definidos.**

**Elegimos nuestro propio futuro, no atendiendo a las modas de cada momento, sino que aquella necesidad detectada que vemos posibilidad de desarrollar buscamos la forma de poder llevar a cabo y no al revés, es decir, disponemos de unos recursos... ¿qué hacemos con ellos?**

**Para esto último, contribuyo con los poderes públicos, utilizando sus recursos pero con una autonomía que nos permita controlar nuestros procesos tanto de implantación como de seguimiento.**

### 2 ESTILO PARTICIPATIVO

Federación es un proyecto compartido.

Compromiso, esfuerzo y dedicación por construir.

Participación en las decisiones y en la autogestión.

Hacer grupo, convivencia.

Otro más que participa, colabora y ayuda.

Implicación y participación de todos.

Estilo participativo, equidad e implicación de todos.

Comunicación.

Inversiones sobre nueva maquinaria, han participado trabajadores en ello.

Corresponsabilidad / Autonomía como sistema de trabajo.

**Cuando hablamos de PARTICIPACIÓN, hacemos referencia al estilo participativo con que la federación trabaja. La propia Federación se trata de un proyecto compartido por todos, en el que participamos con compromiso, esfuerzo y dedicación por construir.**

**Dicho estilo participativo se percibe en la voluntad de la Federación de que tenga en cuenta la participación en las decisiones y en la autogestión de los distintos responsables y trabajadores que conforman la misma, haciendo con ello un grupo que convive para perseguir los mismos objetivos.**

**Este estilo participativo hace que el grupo humano que lo conforma trabaja con autonomía pero con una corresponsabilidad compartida que se traduce en la implicación de todos.**

### 3 ENTIDAD DE CONFIANZA

La información de lo que somos, hacemos y tenemos a la propia organización, trabajadores, personas usuarias, familias y a agentes externos.

Trabajamos de puertas abiertas.

CONFIANZA – HONESTIDAD.

Dicho de una persona: En quien se puede confiar.

Dicho de una cosa: Que posee las cualidades recomendables para el fin a que se destina.

Lo que hacéis es público y abierto al conocimiento de terceros.

Información clara y concisa.

**Cuando hablamos de que somos una ENTIDAD DE CONFIANZA nos referimos a que nuestro trabajo ha hecho que seamos una entidad que transmite confianza y poseedora de cualidades y capacidades que hace que se confíe en ella.**

**Así como que nuestro trabajo sea público y de cara a la sociedad, tanto su forma como sus resultados.**

### 4 COMPROMISO / VALENTÍA

- ✓ COMPROMISO: DAR RESPUESTA A MÁS PERSONAS DEL COLECTIVO

*Capacidad de compromiso y dedicación (NOTA: Esto es más de PARTICIPACIÓN)*

- ✓ VALENTÍA en hacerse cargo de las necesidades del colectivo.

Ante un hecho o situación, caben varias alternativas:

- a) no hacer nada y “someterse”,

- b) protestar “reivindicar” y justificar que cumplo,
- c) no conformarse, ofrecer una respuesta “es posible otra situación” - Este proceso ¿es iniciativa? ¿es valentía? ¿es actitud emprendedora?

**Es una actitud valiente el adoptar decisiones respecto a necesidades que se detectan y como deber de los poderes públicos no atendido, cojo el toro por los cuernos y doy yo respuesta a esta necesidad.**

Desarrollo profesional y personal. Empleabilidad → Persona.  
Competente, cualificado, capaz, mejora, especializada.  
Ser agente de cambio y desarrollo personas con discapacidad.  
Interés por el aprendizaje permanente → Entidad que aprende.  
Ser mejores, aspirar a avanzar y ser más eficientes.  
Motivación intrínseca.

**5 AFÁN DE SUPERACIÓN** Nos caracteriza este afán de superación cuando realizamos nuestro trabajo, pues lo importante es el resultado y nunca nos hemos cuestionado nuestras capacidades, pues “más hace el que quiere que el que puede”.

## **6 MENTALIDAD DE SERVICIO**

### **TRATO PERSONAL / EMPATÍA**

Empatía, ponernos en cercanía.  
Afinidad.  
Dedicación.  
Mentalidad de servicio.  
**COHERENCIA.**  
**CONEXIÓN EMOCIONAL.**  
Sentido de **PERTENENCIA.**

## **7 RACIONALIDAD DEL USO DE RECURSOS / AUSTERIDAD**

**PRUDENCIA – CON LOS PIES EN LA TIERRA – REFLEXIÓN** (Realistas-sentido común)  
Racionalidad uso recursos. Orientación a resultados.

## **8 TRABAJO EN EQUIPO**

Responsabilidad compartida - proyectos en común -**VINCULACIÓN** –  
**EMPLEO** de calidad: visión siempre que se defina calidad.

## **9 IMPLICACIÓN Y VINCULACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS**

¿Es una consecuencia de la participación y la transparencia? ¿una política de gestión?

## **10 EQUIDAD**

Cualquier decisión que se tome análisis de a que implica en los colectivos.  
Esfuerzo conjunto debe suponer que todos tengan el mismo valor.  
Ejemplo: paga extra, promoción salarial.  
Ser justos desde la perspectiva de la organización.  
Igualdad de género.  
Criterio en las sanciones.